

На основу члана 93. Закона о високом образовању („Службени Гласник РС“ број 88/2017), члана 4. Ближих критеријума за закључење уговора о раду наставника након 65. године живота које је донео Национални савет за високо образовање 18.10.2017. године и члана 46. Статута Универзитета у Нишу а у вези са чланом 187. Статута Универзитета у Нишу („Гласник Универзитета у Нишу“ број 8/2017) Сенат Универзитета у Нишу на седници одржаној 29.01.2018. године донео је

ПРАВИЛНИК О ПОСТУПКУ ПРОДУЖЕЊА РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКУ КОЈИ ЈЕ ИСПУНИО УСЛОВЕ ЗА ПЕНЗИЈУ

Члан 1.

Овим Правилником уређује се поступак предлагања и доношења одлуке о продужењу радног односа наставнику Универзитета у Нишу који је испунио услове за пензију.

Члан 2.

Редовном професору који је на крају школске године у којој је навршио 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања, уколико постоји потреба за наставком рада, може се, почев од првог дана наредне школске године, продужити радни однос уговором са високошколском установом на одређено време до две године, уз могућност додатних продужења, а најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

Члан 3.

Наставнику из члана 2. може се продужити радни однос ако има најмање 20 година радног искуства у високом образовању и ако је након стицања звања редовног професора остварио резултате у научном раду, односно у уметничком стваралаштву и у развоју научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка на факултету који су потребни за избор у звање редовни професор, у складу са Правилником о поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Нишу донетим у складу са Минималним условима за избор у звање наставника које доноси Национални савет за високо образовање.

Члан 4.

Наставнику који је испунио услове за пензију може се продужити радни однос уколико, поред услова из члана 3. овог Правилника, испуњава и следеће услове:

1. да нема лица са стеченим научним називом доктор наука, која нису изабрана у звање наставника у оквиру уже научне односно уже уметничке области, односно наставне базе-клинике из које је наставник из члана 2 овог Правилника, а провела су у настави више од шест година, било у звању асистент или асистент са докторатом;
2. да у оквиру уже научне односно уже уметничке области, на катедри, департману односно наставној бази-клиници у којој наставник ради на факултету има бар још једно лице изабрано у звање наставника.

Члан 5.

Наставно-научно веће факултета, на основу образложеног предлога одговарајућег Већа катедре, односно Већа департмана, утврђује предлог одлуке о продужењу радног односа наставника.

Предлога из става 1. овог члана на седници Већа катедре, односно Већа департмана утврђује се гласањем наставника те катедре односно департмана.

Предлог одлуке о продужењу радног односа наставника може утврдити и Научно-стручно веће Универзитета за наставнике из одговарајуће научне области.

Научно-стручно веће утврђује предлог одлуке за продужење радног односа на основу образложеног предлога чланова Научно-стручног већа.

Члан 6.

Предлози чланова Научно-стручног већа за продужење радног односа, достављају се Научно-стручном већу најкасније до 10. маја школске године у којој наставник испуњава услове за одлазак у пензију и морају да садрже све податке којима се доказује испуњеност услова за доношење одлуке о продужењу радног односа.

Члан 7.

Одлука којом се утврђује предлог за продужење радног односа доноси се већином од укупног броја чланова Научно-стручног, односно Наставно-научног већа у звању редовни професор.

Члан 8.

Научно-стручно веће, односно Наставно-научно веће факултета после доношења одлуке о утврђивању предлога за продужење радног односа, доставља Сенату Одлуку о утврђивању предлога за продужење радног односа са образложењем.

Одлука о утврђивању предлога треба да садржи и предлог о времену трајања продужења радног односа.

Одлука из став 1. овог члана треба да садржи образложење из кога се може видети испуњавање услова наставника за продужење радног односа, који су утврђени у члану 3. и 4. овог Правилника.

Члан 9.

Научно-стручно веће, односно Наставно-научно веће факултета доставља Сенату предлог одлуке о продужењу радног односа наставника најкасније 31. маја школске године у којој наставник испуњава услове за одлазак у пензију.

Члан 10.

Одлука о утврђивању предлога за продужење радног односа доставља се Комисији за оцену испуњености минималних критеријума учесника конкурса за избор у звања наставника у року од пет дана од дана пријема документације од научно-стручног већа односно наставно-научног већа факултета.

Члан 11.

Комисија за оцену испуњености минималних критеријума учесника конкурса за избор у звања наставник у року од 15 дана од дана пријема документације доставља извештај Сенату Универзитета.

Извештај комисије треба да садржи јасну и једнозначну информацију о томе да ли наставник за кога се предлаже доношење одлуке о продужењу радног односа испуњава услове предвиђене у члану 3. и члану 4. овог Правилника.

Извештај комисије је саставни део документације коју разматра Сенат Универзитета када одлучује о предлогу за продужење радног односа наставнику који је испунио услове за пензију.

Члан 12.

Сенат, приликом одлучивања о предлогу да се продужи радни однос наставнику, може донети:

1. одлуку којом усваја предлог научно-стручног већа односно наставно-научног већа факултета,
2. одлуку којом не усваја предлог научно-стручног већа односно наставно-научног већа факултета, или
3. одлуку којом усваја предлог за продужење радног односа, али се другачије одређује дужина продужења радног односа у односу на предлог научно-стручног већа односно наставно-научног већа факултета.

Радни однос се по правилу продужава за једну школску годину.

Члан 13.

Наставнику коме је продужен радни однос може се, на предлог научно-стручног односно наставно-научног већа факултета, радни однос поново продужити, без поновног спровођења поступка утврђивања испуњавања услова из члана 3. и 4. овог Правилника.

Члан 14.

Одлука Сената о продужењу радног односа наставника је коначна.

Одлука коју Сенат Универзитета донесе о продужењу радног односа доставља се факултету и наставнику, преко факултета.

Члан 15.

Сенат Универзитета доноси одлуку о продужењу радног односа наставника најкасније 15. јула школске године у којој наставник испуњава услове за одлазак у пензију.

На основу одлуке Сената декан факултета закључује уговор о раду са наставником коме се продужава радни однос.

Члан 16.

Ректор може за потребе научног и наставног рада, научне пројекте и друге активности везане за високо образовање, закључити уговор о ангажовању наставника коме је престао радни однос због одласка у пензију, на две године, уз могућност додатних продужења, а најдуже до краја школске године у којој навршава 70 година живота.

Члан 17.

Декан факултета закључује уговор о раду на одређено време са наставником коме се продужава радни однос из члана 12. овог Правилника.

Ректор Универзитета закључује уговор о ангажовању на одређено време са наставником из члана 16. овог Правилника.

Члан 18.

Наставнику у звању редовног професора којем је, на основу члана 78. став 2. Закона о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 76/05, 100/07 – аутентично тумачење, 97/08, 44/10, 93/12, 89/13, 99/14, 45/15 – аутентично тумачење, 68/15 и 87/16), продужен радни однос почев од школске године 2016/2017, односно од школске године 2017/2018, испуњеност услова из члана 3. овог Правилника оцењује се у периоду од стицања звања редовног професора или се, уколико је избор у то звање обављен у периоду краћем од пет година пре дана продужења радног односа из овог става, оцењује у периоду почев од 1.10.2013. године.

Члан 19.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Гласнику Универзитета у Нишу”.

СНУ број 8/16-01-001/18-009
У Нишу, 29.01.2018. године

**ПРЕДСЕДНИК СЕНАТА
УНИВЕРЗИТЕТА У НИШУ
Проф. др Драган Антић, с.р.**