



На основу члана 64. став 11 и члана 65. став 7 Закона о високом образовању („Службени гласник РС“ бр. 76/2005, 100/2007 – аутентично тумачење, 97/2008, 44/2010, 93/2012, 89/2013, 99/2014, 45/2015 – аутентично тумачење, и 68/2015), а у складу са члановима 118-140 *Статута Универзитета у Нишу* („Гласник Универзитета у Нишу“ број 5/2010) и члановима 97-128 *Статута Филозофског факултета*, као и са *Правилником о поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Нишу*, и *Ближим критеријумима за избор у звања наставника Универзитета у Нишу*, на седници одржаној 16.09.2015.године, Наставно-научно веће Филозофског факултета донело је

## **ПРАВИЛНИК О ИЗБОРУ У ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ФИЛОЗОФСКОГ ФАКУЛТЕТА У НИШУ**

### **ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 1.**

Овим Правилником ближе се уређује поступак и начин избора у звања наставника и сарадника Филозофског факултета Универзитета у Нишу (у даљем тексту „Факултет“), као и минимални услови и критеријуми за избор наставника и сарадника.

Услови и критеријуми за избор у звања наставника утврђени овим Правилником засновани су на условима предвиђеним *Законом о високом образовању*, *Препорукама о ближим условима за избор у звања наставника Националног савета за високо образовање*, *Правилником о поступку стицања звања и заснивања радног односа Универзитета у Нишу*, и *Ближим критеријумима за избор у звања наставника Универзитета у Нишу*.

### **ИЗБОР У ЗВАЊА НАСТАВНИКА**

#### **Члан 2.**

Звања наставника Факултета јесу: **редовни професор, ванредни професор, доцент и наставник страног језика.**

#### *Услови за избор у звања наставника*

#### **Члан 3.**

У звање наставника може бити изабрано лице које има одговарајући стручни, академски, односно научни назив и способност за наставни рад.

У звање **наставник страног језика** (на нематичним департаментама) може бити изабрано лице које има стечено високо образовање, објављене стручне и научне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад.

У звање **доцента** може бити изабрано лице које има научни степен доктора наука и научне и стручне радове објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама.



У звање **ванредног професора** може бити изабрано лице које поред услова из става 3 овог члана има и више научних радова од значаја за развој науке у ужој научној области објављених у међународним или водећим домаћим часописима са рецензијама, оригинално стручно остварење (пројекат, студију, патент, оригинални метод, и сл.), односно руковођење или учешће у научним пројектима, објављен уџбеник, монографију, практикум или збирку задатака за ужу научну област за коју се бира, и више радова саопштених на међународним или домаћим научним скуповима.

У звање **редовног професора** може бити изабрано лице које поред услова из става 4 овог члана има и већи број научних радова који утичу на развој научне мисли у ужој области, објављених у међународним или водећим домаћим часописима, са рецензијама, већи број научних радова и саопштења изнетих на међународним или домаћим научним скуповима, објављен уџбеник, монографију или оригинално стручно остварење, остварене резултате у развоју научнонаставног подмлатка на факултету, учешће у завршним радовима на специјалистичким, мастер и докторским академским студијама, односно у магистарским тезама и докторским дисертацијама.

Научни радови којима се кандидат квалификује за избор у звање морају бити из научне области за коју се наставник бира.

#### Члан 4.

Ближи услови за избор у звања наставника у пољу друштвено-хуманистичких наука, у складу са *Законом о високом образовању и Препорукама националног савета за високо образовање (2007)*, утврђени су *Ближим критеријумима за избор наставника Универзитета у Нишу* и овим Правилником.

Квантитативно исказани резултати научног рада за друштвено-хуманистичке науке утврђују се у складу са одредбама *Правилника о поступку и начину вредновања, и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача* ("Сл. гласник РС" бр. 38/2008).

#### Члан 5.

У звање **доцента** може бити изабрано лице које испуњава следеће минималне услове:

1. докторат наука из области за коју се бира,
2. позитивна оцена наставног рада, осим ако се бира први пут у наставничко звање, када је довољно да кандидат поседује склоност и способност за наставни рад,
3. најмање **један** рад ранга **M21, M22, M23, M24, M51** или **M52**. У радове који се вреднују овим рангом спадају и преводи научних (стручних) односно књижевних дела из уже научне области, и објављена збирка историјских извора или грађе на старим језицима (старогрчки, латински, старословенски, отомански...),
4. најмање **једно** саопштење на научним скуповима објављено у целини (**M31, M33, M61, M63**),
5. остварене активности бар у **два** елемента доприноса широј академској и друштвеној заједници, осим ако се по први пут бира у наставничко звање.

У складу са *Правилником Универзитета у Нишу*, за избор наставника по конкурсима расписаним од **1.1.2015.године**, минимални услови за избор у звање доцента предвиђају још и следеће:

- да кандидат има у последњих пет година најмање **један** рад објављен у неком од часописа које издаје Универзитет у Нишу или неки од факултета Универзитета у Нишу, у којем је првопотписани аутор рада.

У складу са *Правилником* Универзитета у Нишу, за избор наставника по конкурсима расписаним од **1. 1. 2016. године, уместо услова из тачке 3. става 1** овог члана примењиваће се следећи услов:

- да кандидат има у последњих пет година најмање **један** рад у часопису са SSCI или SCI листе у којем је првопотписани аутор рада, при чему рад у часопису са SSCI или SCI листе кандидат може заменити са **два рада** у часописима који се издају на енглеском, француском, немачком или руском језику, у којима је бар у **једном** првопотписани аутор рада.

#### Члан 6.

У звање **ванредног професора** може бити изабрано лице које испуњава следеће минималне услове:

1. докторат наука из области за коју се бира,
2. позитивна оцена наставног рада,
3. руковођење најмање **два** мастер рада или руковођење најмање **једним** магистарским радом односно чланство у комисијама за најмање **два** магистарска рада,
4. објављен: уџбеник, или монографија, или практикум, или књига научних расправа и огледа, или рад у тематском броју часописа из области за коју се бира,
5. најмање **четири** рада ранга ранга **M21, M22, M23, M 24, M51, или M52**; од тога најмање **три** од последњег избора. У радове који се вреднују овим рангом спадају и преводи научних (стручних) односно књижевних дела из уже научне области, објављена збирка историјских извора или грађе на старим језицима (старогрчки, латински, старословенски, отомански...). До **три** рада могу се заменити монографијом или књигом научних расправа и огледа из уже научне области за коју се бира; монографија којом се замењују радови не може бити иста монографија из тачке 4. овог члана,
6. најмање **четири** саопштења на међународним или домаћим научним скуповима објављена у целини (**M31, M33, M61, M63**), од којих најмање **два** од последњег избора,
7. руковођење или учешће у научним пројектима, или оригинално стручно остварење (пројекат или студија или патент или оригинални метод и слично),
8. остварене активности бар у три елемента доприноса широј академској и друштвеној заједници.

У складу са *Ближим критеријумима за избор наставника* Универзитета у Нишу, за избор наставника по конкурсима расписаним од **1.1.2015.године**, минимални услови за избор у звање ванредног професора предвиђају још и следеће:

- да кандидат има од избора у претходно звање најмање **један** рад објављен у неком од часописа које издаје Универзитет у Нишу или неки од факултета Универзитета у Нишу, у којем је првопотписани аутор рада.



У складу са *Правилником* Универзитета у Нишу, за избор наставника по конкурсима расписаним од **1. 1. 2016. године**, уместо услова из тачке 5. става 1 овог члана примењиваће се следећи услов:

- да кандидат има, од избора у претходно звање, најмање **два** рада у часопису са SSCI или SCI листе у којем је првопотписани аутор рада, при чему **један** рад у часопису са SSCI или SCI листе кандидат може заменити са **два** рада у часописима који се издају на енглеском, француском, немачком или руском језику у којима је бар у једном првопотписани аутор рада.

#### Члан 7.

У звање **редовног професора** може бити изабрано лице које испуњава следеће минималне услове:

1. докторат наука из области за коју се бира,
2. позитивна оцена наставног рада,
3. руковођење или чланство у комисијама за најмање **пет** мастер радова, од којих најмање **два** од последњег избора
4. руковођење бар **једном** докторском дисертацијом или чланство у најмање **две** комисије за одбрану докторске дисертације,
5. остварени резултати у развоју научно наставног подмлатка на факултету,
6. објављен уџбеник, или монографија, или оригинално стручно остварење, или књига научних расправа и студија, из уже научне области за коју се бира, у периоду након претходног избора,
7. најмање **десет** радова ранга **M21, M22, M23, M 24, M51, или M52**, од којих се до **три** рада могу заменити монографијом или књигом научних расправа и студија из уже научне области за коју се бира; од тога најмање **три** рада од последњег избора. У радове који се вреднују овим рангом спадају и преводи научних (стручних) односно књижевних дела из уже научне области, објављена збирка историјских извора или грађе на старим језицима (старогрчки, латински, старословенски, отомански...). Монографија којом се замењују радови не може бити иста монографија из тачке 6. овог члана.
8. Најмање **десет** саопштења на међународним или домаћим научним скуповима објављених у целини (**M31, M33, M61, M63**), од којих најмање **три** од последњег избора, и најмање **једно** усмено излагање на међународним скуповима
9. Оригинално стручно остварење (пројекат или студија или патент или оригинални метод и слично), односно, руковођење или учешће у научним пројектима
10. остварене активности бар у четири елемента доприноса широј академској и друштвеној заједници.

У складу са *Ближим критеријумима за избор наставника* Универзитета у Нишу, за избор наставника по конкурсима расписаним од **1.1.2015.године**, минимални услови за избор у звање редовног професора предвиђају још и следеће:

- да кандидат има од избора у претходно звање најмање **један** рад објављен у неком од часописа које издаје Универзитет у Нишу или неки од факултета Универзитета у Нишу, у којем је првопотписани аутор рада.

У складу са *Правилником* Универзитета у Нишу, за избор наставника по конкурсима расписаним од **1. 1. 2016. године**, уместо услова из тачке 7. става 1 овог члана примењиваће се следећи услов:

- да кандидат мора да има, од последњег избора, најмање **два** рада у часопису са SSCI или SCI листе у којем је првопотписани аутор рада, при чему **један** рад у часопису са SSCI или SCI листе кандидат може заменити са два рада у часописима који се издају на енглеском, француском, немачком или руском језику у којима је бар у једном првопотписани аутор рада.

Такође, **од 1. 1. 2016. године**, уместо услова из тачке 8. става 1 овог члана, примењиваће се следећи услов:

- да кандидат мора да има, од последњег избора, најмање **шест** саопштења на међународним и домаћим научним скуповима објављених у целини (**M31, M33, M61, M63**) и најмање **једно** усмено излагање на међународним научним скуповима.

#### **Члан 8.**

У радове који се вреднују рангом рада у часописима са SSCI или SCI листе спадају такође:

1. Преводи научних, стручних, односно књижевних дела из уже научне области, објављена збирка историјских извора или грађе на старим језицима (старогрчки, латински, старословенски, отомански...),
2. Радови за област српске филологије, као и историје и етнологије, написани на српском језику и објављени у часописима који су посебном одлуком Министарства верификовани као међународни (**M24**),
3. Радови за област страних филологија (германистика, романистика, русистика, и слично) објављени у часописима у којима се радови штампају на језику из уже филолошке научне области.

#### **Члан 9.**

На конкурсима расписаним **до 31.12.2018. године** за избор у звања ванредног и редовног професора у пољу друштвено-хуманистичких наука радове са SSCI или SCI листе кандидати могу заменити са **два** рада у часописима са с SCIE листе, из категорије **M24** или категорије **M14**, у часописима који се издају на енглеском, француском, немачком или руском језику, у којима су бар у једном раду првопотписани аутор рада.

#### **Члан 10.**

Поред минимума квантитативно изражених резултата при избору у звања наставника, нарочито када се процењује предност једног од више кандидата, у обзир се узимају и индикатори као што су:

1. цитираност научних радова кандидата (без аутоцитата)
2. учешће у међународној сарадњи,
3. способност кандидата (за звања ванредног и редовног професора) да руководи пројектима, подпројектима, научним активностима,
4. учешће у ваннаставним активностима студената које не носе ЕСПБ бодове,
5. учешће у стручним пројектима Факултета,
6. допринос професионалном развоју наставника и сарадника.

#### **Члан 11.**

Предност при избору наставника у звање има кандидат који има:

1. већи број радова из уже научне области, односно већи индекс научне компетенције и повољнију структуру радова у корист међународних категорија,
2. већи број радова у којима је једини или први аутор, из уже научне области,

3. већи број објављених монографија и уџбеника из уже научне области,
4. боље резултате у осталим категоријама које се процењују – развој научног и наставног подмлатка, ангажовање у развоју наставе и студијских програма, професионално усавршавање, и слично.

#### **Члан 12.**

При оцењивању доприноса наставника научно-истраживачком и стручном раду на Факултету користе се следећи елементи:

1. објављивање радова, монографија, научних публикација,
2. учешће у семинарима, научним и стручним скуповима, конференцијама и јавним предавањима, пленарна предавања по позиву уз позивно писмо,
3. јавна признања у научној или стручној области,
4. рецензије по позиву за научне часописе, конференције, публикације, студијске програме
5. уређивање часописа, зборника, тематских публикација,
6. вођење младих истраживача и сарадника на научноистраживачким пројектима,
7. консултантске и сличне активности.

#### **Члан 13.**

При оцењивању доприноса наставника у настави могу се користити следећи елементи:

1. програми предмета које је наставник припремио (квалитет, савременост, литература),
2. оригинална и иновативна припрема материјала за наставу,
3. остварена интеракција са студентима,
4. менторство у завршним радовима
5. менторство у докторским дисертацијама,
6. припрема и вођење академских програма,
7. вођење рада сарадника у настави и млађих истраживача,
8. развој квалитетних материјала за употребу у настави,
9. допринос припреми наставних планова, студијских програма (силабуса, курикулума),
10. награде и признања за рад у настави
11. евалуација и рецензирање образовних програма, стручних манифестација, по позиву.

#### **Члан 14.**

Индикатори за допринос развоју наставе и квалитет извођења наставе могу бити:

1. припремање и предавање више различитих предмета,
2. прихватање нових наставних обавеза које су у интересу факултета,
3. фонд часова предавања и вежби у односу на норму,
4. фонд часова предавања и вежби у односу на сличне предмете на факултету,
5. редовност и одговорност у испуњавању обавеза у настави (часови, консултације)
6. доступност наставника студентима за консултације,
7. коришћење савремених метода и техника у настави,
8. повезивање научних резултата са наставом у датој области,
9. учешће у дискусији са студентима и колегама о стручним, научним и академским питањима релевантним за дату област.



Као извор података за утврђивање ових оцена могу се користити: наставни планови и програми, периодични извештаји о раду тела Факултета, евиденција стручних служби Факултета, периодичне студентске евалуације, резултати самоевалуације, извештаји о самовредновању и спољашњој провери квалитета, и слично.

#### **Члан 15.**

Елементи за оцењивање доприноса наставника широј академској и друштвеној заједници су следећи:

1. подржавање ваннаставних академских активности студената,
2. учешће у наставним активностима које не носе ЕСПБ,
3. учешће у раду органа факултета и Универзитета,
4. руковођење активностима на факултету и Универзитету,
5. допринос активностима које побољшавају углед и статус факултета и Универзитета,
6. успешно извршавање посебних задужења која су везана за наставу, менторско, професионалне активности намењене као допринос локалној или широј заједници,
7. вођење и активно учешће у раду органа и делатностима професионалних (струковних) организација,
8. рецензирање радова и оцењивање радова и пројеката по захтеву других институција,
9. организовање и руковођење локалним, регионалним, националним и међународним научним и стручним скуповима,
10. углед који је исказан позивањем за оцену наступа на јавним професионалним скуповима,
11. учешће у раду одбора, законодавних тела и других органа
12. пружање консултантских услуга заједници,
13. организација и руковођење у ваннаставним активностима које доприносе угледу и статусу факултета и универзитета и
14. креативне активности које показују професионална достигнућа наставника и доприносе унапређењу универзитета.

#### ***Поступак избора у звање наставника***

#### **Члан 16.**

У складу са Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Нишу и Статутом Филозофског факултета, полазећи од планиране политике запошљавања и ангажовања наставника Факултета и предлога органа Факултета, декан Факултета објављује конкурс за избор у звање наставника за неку од ужих научних области утврђених Статутом и општим актима Факултета.

За избор наставника који су у радном односу на Факултету, конкурс се расписује најкасније шест месеци пре истека уговора о раду склопљеног након избора наставника у звање.

#### **Члан 17.**

Конкурс, са роком за пријављивање кандидата од 15 дана, објављује се у дневном листу или „Службеном гласнику Републике Србије“, а информација о конкурсима објављује се и на интернет страници Универзитета.

Конкурс садржи услове које учесници треба да испуне, ужу научну област за коју се бирају, назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом, рок



за пријављивање кандидата, и опис докумената која учесници конкурса треба да приложе као доказ о испуњавању услова конкурса.

Декан Факултета обавештава Универзитет о објављеном конкурс за избор наставника објављеног конкурса, најкасније пет дана по објављивању конкурса.

#### **Члан 18.**

Уз пријаву на конкурс за избор у звање наставника кандидат обавезно подноси: биографију, доказе о испуњености услова конкурса (дипломе, сертификате, уверења о стеченим квалификацијама, и слично), списак релевантних публикација, као и прилоге који документују наводе из пријаве и омогућују увид у научни рад и стручне квалификације кандидата за дату област (магистарска теза, докторска дисертација, научни радови, објављене књиге и уџбеници, потврде о усменим излагањима на научним скуповима, награде, признања, и слично).

Кандидат подноси сву потребну документацију за конкурс, према условима Конкурса, као и пријаву на обрасцу који је саставни део овог Правилника, и доступан је на интернет страници Факултета. Кандидат пријаву подноси у електронској и штампаној форми, и својим потписом на пријави гарантује тачност наведених података.

#### **Члан 19**

Изборно веће Факултета, у року од 45 дана од дана објављивања конкурса, на предлог одговарајућег већа департмана или центра Факултета, утврђује предлог чланова комисије за писање извештаја о пријављеним учесницима конкурса, већином од укупног броја наставника који су у истом или вишем звању од звања за које се конкурс објављује.

Предлог чланова комисије декан доставља Универзитету у року од пет дана од дана утврђивања предлога на седници Изборног већа факултета.

Ако Изборно веће факултета не утврди предлог чланова комисије у року од 45 дана од дана објављивања конкурса, декан факултета дужан је да, у року од три дана од истека овог рока, достави писмену информацију одговарајућем научно-стручном већу Универзитета да Изборно веће факултета није утврдило предлог чланова комисије.

#### **Члан 20.**

Одговарајуће научно-стручно веће Универзитета, на предлог Изборног већа Факултета, именује комисију и председника комисије за писање извештаја о пријављеним учесницима на конкурс.

Одговарајуће научно-стручно веће именује чланове комисије и председника комисије и без предлога Изборног већа факултета, ако Изборно веће факултета није утврдило предлог чланова комисије у року одређеном у ставу 1. и 3. овог члана.

Одговарајуће научно-стручно веће доноси одлуку о именовању чланова комисије у року од 30 дана од дана пријема предлога Изборног већа факултета или од дана пријема обавештења декана да Изборно веће није утврдило предлог чланова комисије.

Научно-стручно веће Универзитета може да одреди састав комисије за писање извештаја о пријављеним учесницима конкурса другачији од предлога Изборног већа факултета, али је дужно да своју одлуку образложи.

#### **Члан 21.**

Комисија се састоји од најмање три наставника из научне области за коју се наставник бира, у истом или вишем звању од оног за које се наставник бира.

Најмање један члан комисије мора бити у радном односу на другој високошколској установи.



## Члан 22.

Декан Факултета, у року од пет дана од именовања комисије, доставља председнику Комисије за писање извештаја пријаве учесника конкурса са приложеном документацијом.

Комисија је дужна да сачини извештај о пријављеним кандидатима, са предлогом за избор одређеног кандидата у одговарајуће звање, у складу са условима утврђеним Законом, *Правилником о поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника* Универзитета у Нишу, и овим Правилником. Факултет комисији уз документацију учесника пријављених на конкурс доставља и упутство и обрасце за писање извештаја, који чине саставни део овог Правилника.

## Члан 23.

Извештај Комисије садржи:

- опште биографске податке учесника конкурса и податке о њиховој професионалној каријери;
- преглед научног и стручног рада учесника конкурса (преглед објављених научних радова, учешће у научним пројектима, руковођење у научним пројектима, саопштења на међународним или домаћим научним скуповима, усмена излагања на међународним или домаћим скуповима, индекс цитираности радова, објављене стручне радове у часописима или зборницима са рецензијом, оригинално стручно остварење, награде и признања, објављене уџбенике и монографије, практикуме за ужу научну односно уметничку област за коју се кандидат бира, као и остале публикације од значаја);
- мишљење о научним и стручним радовима учесника конкурса;
- остварене резултате у развоју научно-наставног подмлатка на факултету (кроз менторство у мастер радовима, магистарским тезама, и докторским дисертацијама, учешће у комисијама за оцену и одбрану мастер радова, магистарских теза и докторских дисертација);
- преглед елемената доприноса академској и широј заједници, у складу са чланом 3. Ближих критеријума за избор у звања наставника и чланом 15. овог Правилника.

Комисија извештај подноси на обрасцу који је саставни део овог Правилника, у писаној и електронској форми, у складу са упутством за писање извештаја које је саставни део овог Правилника.

Комисија је дужна да сачини извештај и у случају када се ниједан од пријављених учесника не предлаже за избор у звање.

Извештај комисије је јединствени акт и потписују га сви чланови комисије.

Уколико се неки члан комисије на сагласи са извештајем, односно, предлогом за избор у звање, издвојено мишљење дужан је да писмено образложи. Образложење издвојеног мишљења саставни је део извештаја комисије.

## Члан 24.

Комисија свој извештај доставља Факултету у року од 30 дана од дана када је председник Комисије примио од декана Факултета пријаве учесника конкурса.

Ако Комисија не сачини извештај у року из става 1. овог члана, декан Факултета о томе обавештава одговарајуће научно-стручно веће Универзитета, које на предлог Изборног већа Факултета именује нову комисију.

Декан може извештај комисије који није састављен у складу са законом, статутом, усвојеним препорукама или овим Правилником да врати комисији на исправку или допуну, у року од пет дана од дана пријема извештаја комисије или препоруке стручних тела Универзитета.

#### **Члан 25.**

Декан Факултета, у року од пет дана од пријема извештаја Комисије, ставља извештај на увид јавности у трајању од 30 дана.

Ако се на извештај који је на увиду јавности благовремено ставе примедбе, те примедбе декан Факултета доставља председнику Комисије за писање извештаја, са захтевом да се комисија о њима изјасни у року од 15 дана од дана пријема у писаној форми.

#### **Члан 26.**

Декан Факултета, у року од 15 дана од истека рока за пријављивање кандидата на конкурс, подноси захтев Студентском парламенту Факултета да у року од 15 дана достави мишљење о педагошком раду кандидата, уколико учесник конкурса изводи наставу на Факултету.

Ако студентски парламент не достави мишљење о педагошком раду кандидата, сматраће се да нема примедбе.

Изборно веће Факултета упознаје се са мишљењем студената приликом давања оцене о педагошком раду кандидата.

#### **Члан 27.**

Декан факултета, у року од 15 дана од дана истека рока за увид јавности у Извештај комисије, заказује седницу Изборног већа на којој се, уз мишљење одговарајућег већа департмана или центра Факултета, утврђује предлог за избор учесника конкурса у звање.

Изборно веће Факултета у одговарајућем саставу, утврђује предлог за избор учесника конкурса у одговарајуће звање, већином од укупног броја наставника који су у истом или вишем звању од звања у које се учесник конкурса предлаже.

Изборно веће Факултета разматра извештај комисије и у случају када се ниједан од пријављених кандидата не предлаже за избор у звање.

Уколико је у периоду када је извештај био доступан јавности поднет приговор, поред извештаја комисије Изборно веће разматра и поднети приговор и одговор комисије на приговор.

Изборно веће факултета може утврдити предлог за избор учесника конкурса кога је предложила комисија у исто звање, али и у више или ниже звање.

Ако Изборно веће факултета утврди предлог за избор наставника у више или ниже звање од звања које је предложила комисија, научно-стручном већу, односно Сенату Универзитета доставља се додатно образложење.

Изборно веће може да утврди предлог за избор у звање наставника за другог учесника конкурса, а не оног кога је предложила комисија у свом извештају, али је дужно да такав предлог образложи одговарајућем научно-стручном већу односно Сенату.

Изборно веће факултета може да утврди предлог којим се не предлаже ни један од пријављених учесника конкурса, али је дужно да такав предлог образложи одговарајућем научно-стручном већу односно Сенату.

#### **Члан 28.**

Декан факултета дужан је да за све учеснике конкурса обезбеди следеће оцене:

1. Оцену резултата научног и истраживачког рада учесника конкурса; ова оцена се формира на основу публикација, реализованих пројеката, резултата научног и стручног рада, документованих у извештају комисије и заснованих на индикаторима из чл. 10. и 11. овог Правилника,

2. Оцену ангажовања учесника конкурса у развоју наставе и развоју других делатности високошколске установе; ова оцена се формира на основу евиденционих података факултета и показатеља наведених у чл. 12. - 14. овог Правилника,
3. Оцену резултата педагошког рада учесника конкурса; ова оцена је заснована на подацима о студентској евалуацији, самоевалуацији, и показатељима наведеним у чл. 12. - 14. овог Правилника,
4. Оцену резултата које је учесник конкурса постигао у обезбеђивању научно-наставног, односно уметничко-наставног подмлатка; ова оцена се формира на основу евиденције факултета о менторствима и изборима у звања, односно, у свим активностима које доприносе развоју наставног и научног подмлатка у научној области.

Оцене из претходног става овог члана утврђује Изборно веће високошколске установе на којој је учесник конкурса изводио наставу у тренутку објављивања конкурса.

За учеснике конкурса запослене на Факултету, предлог оцена формулише веће департмана, односно центра.

Оцене се утврђују на основу *Препорука о ближим условима за избор у звања наставника* Националног савета за високо образовање (2007.), у делу „Елементи за оцену наставника“, као и *Правилника опоступку и начину вредновања, и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача*, у чл. 35-39 и у Прилогу 1, „Елементи за квалитативну оцену научног доприноса кандидата“, као и овог Правилника.

Декан факултета који је објавио конкурс дужан је да високошколској установи на којој је учесник конкурса изводио наставу у тренутку објављивања конкурса поднесе захтев за достављање оцена из тачке 2, 3 и 4 става 1. овог члана. Уколико високошколска установа на којој је учесник конкурса изводио наставу у тренутку објављивања конкурса у року од 30 дана од дана подношења захтева не достави оцене из тачке 2, 3 и 4 става 1. овог члана, декан је дужан да о томе обавести стручни орган који врши избор у звања наставника.

Ако учесник конкурса, до подношења пријаве на конкурс, није радио у настави на високошколској установи обезбеђује се само оцена резултата научног, истраживачког односно уметничког рада учесника.

#### **Члан 29.**

Факултет, у року од 10 дана од дана одржавања седнице Изборног већа, доставља одговарајућем научно-стручном већу Универзитета:

1. Предлог одлуке Изборног већа факултета о избору учесника конкурса у звање наставника на обрасцу који је саставни део овог правилника. Ако Изборно веће факултета не предлаже за избор у звање наставника ни једног од пријављених учесника конкурса, дужно је да достави предлог одлуке са знаком „Не предлаже се ....“ и одговарајућим образложењем,
2. Извештај комисије о пријављеним учесницима конкурса за избор наставника, а ако је у току увида јавности било примедба, достављају се и примедбе, и одговор комисије на примедбе;
3. Оцене из члана 28. овог правилника.

#### **Члан 30.**

Достављену документацију из члана 29. Правилника разматра Комисија за оцену испуњености минималних услова учесника конкурса за избор у звања наставника



Универзитета у Нишу, именована за поље друштвено-хуманистичких наука, којој се документација доставља најкасније пет дана по пријему од Факултета.

Комисија, по разматрању документације, а најкасније у року од 15 дана од дана пријема документације, подноси извештај научно-стручном већу Универзитета за друштвено-хуманистичке науке.

Извештај Комисије садржи јасну информацију о испуњености свих минималних услова за избор у предложено звање, у складу са *Ближим критеријумима за избор наставника* Универзитета.

Извештај Комисије за оцену испуњености минималних услова учесника конкурса за избор у звање наставника је саставни део документације коју разматра Научно-стручно веће за друштвено-хуманистичке науке Универзитета приликом доношења одлуке о избору у звање доцента или ванредног професора, односно, давања мишљења о предлогу за избор у звање редовног професора.

### **Члан 31.**

Одговарајуће научно-стручно веће Универзитета, уколико није достављена комплетна документација предвиђена Законом, општим актима Универзитета, и овим Правилником, доноси закључак којим тражи од Факултета да документацију допуни, у року од 20 дана од дана доношења закључка.

Научно-стручно веће Универзитета може затражити мишљење другог научно-стручног већа у поступку избора наставника, ако сматра да би такво мишљење било корисно за доношење одговарајућих одлука.

### **Члан 32.**

Научно-стручно веће Универзитета може донети:

1. Одлуку о избору наставника у звање доцента, односно ванредног професора, у складу са предлогом Изборног већа факултета, односно, позитивно мишљење Сенату Универзитета за избор наставника у звање редовног професора, у складу са предлогом Изборног већа факултета;
2. Одлуку о избору наставника у звање доцента, ако утврди да учесник конкурса по предлогу Изборног већа факултета за избор у звање ванредног професора, не испуњава услове за избор у то звање, а конкурс је на Факултету објављен и за избор у звање доцента;
3. Одлуку о избору наставника у звање ванредног професора, ако утврди да је учесник конкурса испунио услове за избор у то звање, а Изборно веће факултета је предложило тог учесника за избор у звање доцента, а конкурс је на факултету објављен и за избор у звање ванредног професора;
4. Мишљење Сенату Универзитета за избор у звање редовног професора, ако утврди да је учесник конкурса кога је Изборно веће факултета је предложило за избор у звање ванредног професора испунио услове за избор у звање редовног професора, а конкурс је на Факултету објављен и за избор у звање редовног професора;
5. Одлуку да се не изабере учесник конкурса по утврђеном предлогу Изборног већа факултета, већ да се изабере други учесник конкурса;
6. Одлуку да се не изабере ни један од учесника конкурса.

Ако научно-стручно веће оцени да су за доношење одлуке потребна додатна објашњења, донеће закључак којим се одлаже доношење одлуке и тражи од факултета који је објавио конкурс да достави потребна објашњења у року који не може бити дужи од 20 дана од дана доношења закључка.



Одлука коју научно-стручно веће донесе мора бити образложена.

Одлука коју научно-стручно веће донесе доставља се Факултету и учесницима конкурса, преко Факултета.

Факултет доставља одлуку учесницима конкурса, уз доставницу.

### **Члан 33.**

Одговарајуће Научно-стручно веће Универзитета доноси одлуку о избору у звање наставника у сва звања осим звања редовног професора, и ту одлуку доставља Факултету и учесницима конкурса.

Одлуку о избору у звање редовног професора доноси Сенат Универзитета, у складу са Законом и Статутом Универзитета, и уз мишљење Научно-стручног већа за друштвено-хуманистичке науке Универзитета.

Сенат Универзитета може донети:

1. Одлуку о избору наставника у звање редовног професора према утврђеном предлогу Изборног већа факултета и мишљењу Научно-стручног већа Универзитета;
2. Одлуку о избору наставника у звање ванредног професора, ако утврди да учесник конкурса предложен за избор у звање редовног професора од стране Изборног већа факултета уз мишљењу Научно-стручног већа не испуњава услове за избор у то звање, а конкурс је на факултету објављен и за избор у звање ванредног професора,
3. Одлуку да се не изабере учесник конкурса по утврђеном предлогу Изборног већа факултета и мишљењу Научно-стручног већа Универзитета, већ да се изабере други учесник конкурса;
4. Одлуку да се не изабере ни један од учесника конкурса.

Уколико Сенат Универзитета оцени да су за доношење одлуке потребна додатна објашњења, донеће закључак којим се одлаже доношење одлуке и налаже Факултету да достави потребна објашњења у року који не може бити дужи од 20 дана од дана доношења закључка.

Одлука коју Сенат донесе мора бити образложена.

Одлука коју Сенат Универзитета донесе доставља се Факултету и учесницима конкурса, преко Факултета.

Факултет доставља одлуку учесницима конкурса, уз доставницу.

### **Члан 34**

Учесници конкурса имају право приговора Сенату Универзитета у року од 15 дана од дана пријема одлуке о избору, а приговор одлаже извршење одлуке.

Приговор се подноси преко Факултета који је расписао конкурс.

Факултет приговор доставља одговарајућем научно-стручном већу Универзитета, које је дужно да се изјасни по наводима из приговора и своје мишљење заједно са приговором достави Сенату Универзитета.

### **Члан 35**

Ако је донета одлука о избору наставника која се разликује од предлога који је утврдило Изборно веће факултета, оно може уложити приговор Сенату Универзитета у року од 15 дана од дана пријема одлуке о избору, а приговор одлаже извршење одлуке.

Изборно веће факултета приговор доставља одговарајућем научно-стручном већу Универзитета, које је дужно да се изјасни по наводима из приговора и своје мишљење заједно са приговором достави Сенату Универзитета.

#### **Члан 36.**

Сенат Универзитета, када одлучује по приговору на одлуку научно-стручног већа, може :

- усвојити приговор ако утврди да је приговор основан и донети одлуку о избору у звање наставника;
- одбити приговор као неоснован и потврдити претходно донету одлуку;
- укинути одлуку одговарајућег научно-стручног већа због повреде материјалног или процесног права и предмет вратити научно-стручном већу на поновно одлучивање.

Одлука Сената по приговору је коначна.

Одлука Сената по приговору доставља се подносиоцу приговора, факултету који је расписао конкурс и учесницима конкурса, преко факултета.

#### **Члан 37.**

Када Научно-стручно веће Универзитета, односно Сенат Универзитета донесу одлуку у вези са конкурсом за избор наставника која се разликује од предлога Изборног већа Факултета, председник Научно-стручног већа и председник Сената Универзитета на седници формулишу разлоге због којих је донесена таква одлука.

### *Заснивање радног односа наставника*

#### **Члан 38.**

Наставник изабран у звање доцента, ванредног професора, или наставника страног језика заснива радни однос на одређено време у трајању од 5 година.

Наставник изабран у звање редовног професора заснива радни однос на неодређено време.

#### **Члан 39.**

Са лицем изабраним у звање наставника уговор о раду закључује декан Факултета, пошто одлука одговарајућег стручног тела Универзитета о избору постане коначна.

Наставнику који је у радном односу на Факултету и који је учествовао на конкурс за избор у одређено звање, а не буде изабран, престаје радни однос истеком периода на који је изабран, односно Уговора о раду, ако на Факултету нема могућности да се распореди на друго одговарајуће радно место.

Неизбором, односно престанком радног односа након неизбора у складу са законом, осим због одласка у пензију у складу са чланом 145. Статута Универзитета и чланом 175. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05), наставник губи звање које је имао до момента неизбора, односно, престанка радног односа након неизбора.

#### **Члан 40.**

Лице које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова на Факултету не може стећи звање наставника, односно сарадника.

Ако лице из става 1. овог члана има стечено звање, Факултет доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника.

Лицу из става 1 овог члана престаје радни однос у складу са законом.



## ИЗБОР У ЗВАЊА САРАДНИКА

### Члан 41.

Звања сарадника јесу: **сарадник у настави и асистент**.

Звања сарадника у реализацији студијских програма у области филолошких наука су и: **лектор и виши лектор**.

### *Услови за избор у звање сарадника*

### Члан 42.

За **сарадника у настави** на студијама првог степена, у складу са Законом о високом образовању, Факултет може изабрати студента мастер академских или специјалистичких студија, који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8,00).

### Члан 43.

У звање **асистента**, у складу са Законом о високом образовању, Факултет може изабрати студента докторских студија који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8,00) и који показује смисао за наставни рад.

Под условима из става 1 овог члана, Факултет може изабрати у звање асистента и магистра наука, коме је прихваћена тема докторске дисертације.

### Члан 44.

Факултет бира у звање **лектора** страног језика лице које има одговарајуће високо образовање, просечну оцену најмање осам (8,00), које у потпуности влада тим страним језиком и има смисла за наставни рад.

### Члан 45.

Факултет бира у звање **вишег лектора** страног језика лице које има одговарајуће високо образовање, просечну оцену најмање осам (8,00), које у потпуности влада тим страним језиком, има смисла за наставни рад, вишегодишње искуство у настави, и објављене стручне или научне радове.

### Члан 46.

Смисао и способност за наставни рад и способност за научноистраживачки развој сарадника могу се оцењивати на основу следећих индикатора, нарочито када је потребно дати предност једном од више кандидата:

- већи број објављених научних и стручних радова у међународним и домаћим часописима и научним публикацијама, или ближа релевантност објављених радова за предмете уже научне области за коју се сарадник бира,
- већи број саопштења на међународним и домаћим научним скуповима и конференцијама, или ближа релевантност објављених радова за предмете уже научне области за коју се сарадник бира,
- објављени стручни радови, преводи, практикуми, збирке задатака, и слично из уже научне области за коју се бира,
- већи број положених испита на мастер или докторским студијама,
- виша просечна оцена у току студија, и више оцене из релевантних предмета уже научне области за коју се бира,
- краћи рок завршетка претходних студија, односно, трајање студирања,

- одобрена тема докторске дисертације
- већи број осталих активности у оквиру предмета из уже научне области за коју се бира (семинарски радови, практични радови, стручна пракса, пројекти и слично),
- успех у ваннаставним активностима које се тичу предмета из уже научне области за коју се бира (студијска путовања, пројекти, трибине, промоције, и слично),
- активно учешће у настави и осталим стручним активностима кроз презентације, дискусије, дебате, и слично,
- програми стучног и педагошко-методичког усавршавања, нарочито за звања лектора и вишег лектора,
- учешће у ваннаставним активностима у свим областима образовања (стручне комисије, такмичења, испити, пројекти и програми у образовању, и слично), нарочито за звања лектора и вишег лектора,
- публикације и пројекти који доприносе стручном и педагошко-методичком усавршавању у образовању, нарочито за звања лектора и вишег лектора.

### ***Поступак избора сарадника***

#### **Члан 47.**

Декан Факултета, полазећи од планиране политике запошљавања сарадника и предлога органа Факултета, објављује конкурс за избор у звање сарадника за неку од ужих научних области утврђених Статутом Факултета.

За избор сарадника који су у радном односу на Факултету, конкурс се расписује најкасније шест месеци пре истека Уговора о раду склопљеног након избора у звање сарадника.

Конкурс, са роком пријављивања кандидата од 8 дана, објављује се у дневном листу или „Службеном гласнику Републике Србије“, а информација о конкурс у објављује се и на интернет страници Факултета.

#### **Члан 48.**

Изборно веће Факултета, именује комисију и председника комисије за писање извештаја о кандидатима пријављеним на конкурс.

Комисија се састоји од најмање три наставника из научне области за коју се сарадник бира, од којих је најмање један у радном односу на другој високошколској установи.

#### **Члан 49.**

Уз пријаву на конкурс за избор у звање сарадника кандидат обавезно подноси: биографију, доказе о испуњености услова конкурса, списак референтних публикација, и прилоге који документују наводе из пријаве и омогућују увид у научни рад и стручне квалификације кандидата за дату област (магистарска теза, мастер рад, научни радови, објављене књиге и уџбеници).

Кандидат подноси документацију за конкурс у складу са формом прописаном овим Правилником, на обрасцима који су саставни део овог Правилника и доступни су на интернет страници Факултета.

#### **Члан 50.**





Декан Факултета, у року од пет дана од именовања комисије, доставља председнику Комисије за писање извештаја пријаве учесника конкурса са приложеном документацијом.

Комисија је дужна да сачини извештај о пријављеним кандидатима, са предлогом за избор одређеног кандидата у одговарајуће звање, у складу са условима утврђеним Законом, *Правилником о поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника* Универзитета у Нишу, и овим Правилником.

Факултет комисији уз документацију учесника пријављених на конкурс доставља и упутство и обрасце за писање извештаја, који чине саставни део овог Правилника.

Комисија извештај подноси на обрасцу који је саставни део овог Правилника, у писаној и електронској форми, у складу са упутством за писање извештаја које је саставни део овог Правилника.

Извештај комисије садржи биографске податке о кандидатима, податке о досадашњем образовању и научном и стручном раду, мишљење о научном и стручном раду, податке о досадашњем ангажовању у наставним и другим активностима, мишљење о склоности и способности за наставни и научни рад, за сваког пријављеног кандидата, као и предлог за избор једног кандидата у одговарајуће звање.

Комисија је дужна да сачини извештај и у случају када се ниједан од пријављених учесника не предлаже за избор у звање.

Извештај комисије је јединствени акт и потписују га сви чланови комисије.

Уколико се неки члан комисије на сагласи са извештајем, односно, предлогом за избор у звање, издвојено мишљење дужан је да писмено образложи. Образложење издвојеног мишљења саставни је део извештаја комисије.

Декан може извештај комисије који није састављен у складу са Законом, Статутом Факултета, или овим Правилником да врати комисији на исправку или допуну, у року од пет дана од дана пријема.

#### **Члан 51**

Комисија доставља извештај Факултету, у року од 30 дана од дана када је председник Комисије примио од декана Факултета пријаве кандидата.

Ако Комисија не сачини извештај у року из претходног става, Изборно веће Факултета именује нову Комисију.

#### **Члан 52**

Декан Факултета, у року од пет дана од пријема извештаја Комисије, ставља извештај на увид јавности у трајању од 15 дана.

Ако се на извештај који је на увиду јавности благовремено ставе примедбе, те примедбе декан Факултета доставља председнику комисије за писање извештаја, са захтевом да се комисија о њима изјасни у року од 15 дана од дана пријема.

#### **Члан 53.**

Изборно веће Факултета доноси одлуку о избору кандидата у одговарајуће звање сарадника, већином укупног броја чланова.

Изборно веће Факултета приликом доношења одлуке о избору разматра извештај комисије и у случају када се ниједан од пријављених кандидата не предлаже за избор у звање сарадника.

Уколико је у периоду када је извештај био доступан јавности поднет приговор, поред извештаја комисије Изборно веће разматра и поднети приговор и одговор комисије на приговор.

#### **Члан 54.**



Изборно веће Факултета доноси одлуку о избору у звање сарадника и ту одлуку доставља учесницима конкурса, у року од 5 дана од дана доношења одлуке.

### *Заснивање радног односа сарадника*

#### **Члан 55.**

Са изабраним **сарадником у настави** декан Факултета закључује Уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Са лицем изабраним у звање **асистента** декан Факултета закључује Уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године. Могућност продужења уговора односи се и на асистенте који су стекли научни назив доктора наука.

Са лицем изабраним у звање **лектора** декан Факултета закључује уговор о раду на период од четири године, са могућношћу продужења.

Са лицем изабраним у звање **вишег лектора** декан Факултета закључује уговор о раду на период од четири године, са могућношћу продужења.

### *Завршне одредбе*

#### **Члан 56**

Овај Правилник ступа на снагу даном објављивања на интернет страници Факултета, чиме престаје да важи *Правилник о поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника и сарадника* Филозофског факултета у Нишу број 217/1-5-01 од 14.05.2008. године.

Број: 248/1-9-01

У Нишу, 16. септембар 2015. године

НАСТАВНО - НАУЧНО ВЕЋЕ ФИЛОЗОФСКОГ ФАКУЛТЕТА



ПРЕДСЕДНИК ВЕЋА

Проф. др Горан Максимовић