	ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ У НИШУ	Број:
	ИЗВЕШТАЈ О УРАЂЕНОМ МАСТЕР РАДУ	10/6-48
		Датум:
		10. 02. 2016.

Наставно-научном већу Филозофског факултета Универзитета у Нишу
подносимо следећи извештај:

ИЗВЕШТАЈ О УРАЂЕНОМ МАСТЕР РАДУ

I ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ:

1. Састав комисије:

1. Др Владета Радовић, ванр. проф.
2. Др Иван Цветановић, ванр. проф.
3. Др Нермин Вучељ, доцент

2. Одлука Већа Департамента за комунологију и новинарство број 10/6-48 од 16.12.2015.

II ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ:

1. Име, име једног родитеља, презиме:

Татјана (Душко) Петковић

2. Година уписа на мастер академске студије

2012/2013.

3. Назив студијског програма

Мастер академске студије новинарства

III НАСЛОВ – МАСТЕР РАДА:

Процес регрутације људских ресурса и интервју као основно средство селекције

IV ПРЕГЛЕД-МАСТЕР РАДА:

Мастер рад кандидаткиње Татјане Петковић, организован је у неколико целина, почев од уводног дела, преко теоријско-методолошког оквира, појмовно-категоријалних одређења и два поглавља која задиру у суштину теме, до завршних разматрања и литературе.

Кандидаткиња, разрадом предметне теме, обрађује поједине суштинске елементе области која је круцијална за Менаџмент људских ресурса. 1) Прво поглавље је посвећено *Тржишту рада* у оквиру којег је дат преглед *Националне службе за запошљавање*, као берзе рада. 2) У другом делу, представљен је *Процес регрутације и селекције људских ресурса*. У овом делу, кандидаткиња је приказала процес одабира људских ресурса, са посебним освртом на *Закон о забрани дискриминације* и *Закон о раду*. 3) Треће поглавље задира у *Значај информационих технологија у регрутацији и селекцији кандидата*. 4) У четвртом поглављу, пажња је поклоњена *Корпорацијској култури*, односно културолошким поклапањима приликом *регрутације и селекције кандидата*. 5) У Петом поглављу, Петковићева анализира *Aутсорсинг (Outsourcing)* агенцијама, као значајан чинилац савременог менаџмента људских ресурса. 6) Садржина Шестог поглавља је обележена компаративном анализом *Сличности и разлика на релацији - интервју у новинарству и интервју као метод у регрутацији и селекцији људских ресурса*.

Методском поставком, како и јесте уобичајено, обухваћени су: предмет, циљ, значај, хипотезе, преглед основних појмова и метода истраживања, које је кандидаткиња применила за потребе предметног истраживања, приказаног у Мастер раду.

V ВРЕДНОВАЊЕ ПОЈЕДИНИХ ДЕЛОВА -МАСТЕР РАДА:

1. ЗАКЉУЧЦИ ОДНОСНО РЕЗУЛТАТИ ИСТРАЖИВАЊА

У уводном делу мастер рада *Процес регрутације људских ресурса и интервју као основно средство селекције*, кандидаткиња Татјана Петковић објашњава до каквих промена долази са мењањем власничке структуре капитала. Процес приватизације друштвених предузећа и долазак мултинационалних компанија на простор Србије, условио је потпуни заокрет у већини процеса, а нарочито у кључном процесном елементу регрутације и селекције кадрова. Исход је, разумљиво, у потпуности нови приступ менаџменту људских ресурса.

На почетку Теоријског оквира, кандидаткиња, уз помоћ литературе и прикупљених података, покушава да представи основне појмове у раду. Такође, описом тржишта рада и представљањем Националне службе за запошљавање као берзе рада, показује какво је тренутно стање запослености у нашој земљи, мада би у датом случају, према расположивим подацима, прикладнији термин био - незапосленост, но то је и јесте реално обележје друштвеног тренутка посматране заједнице.



Детаљним приказом процеса регрутације и селекције људских ресурса, кандидаткиња, уз помоћ литературе и података прикупљених из интервјуа са регрутерима људских ресурса, успешно генерише слику процеса који је предмет истраживања. Слика је реалнија, односно примеренија, будући да је фокус истраживача био усмерен, махом ка великим компанијама. Исто тако, у овом је делу рада приказан и значај: корпорацијске културе, аутсорсинг агенција и, посебно, важност информационо-комуникационих технологија у сложенем процесу регрутације и селекције кадрова. Кандидаткиња покушава и да, одговарајућом анализом, спозна и разјасни опредељујуће сличности и разлике у процесу припреме и израде интервјуа - у новинарству и менаџменту људских ресурса, а нарочито процесу регрутације.

2. ОЦЕНА НАЧИНА ПРИКАЗА И ТУМАЧЕЊА РЕЗУЛТАТА ИСТРАЖИВАЊА

И теоријски и методолошки оквир у Мастер раду кандидаткиње Татјане Петковић, у потпуном су складу са релевантним захтевима комуниколошких истраживања.

Анализирана су и релевантна литература и одговарајући извори, и Петковићева је показала, у резултатима истраживања, да је у потпуности и веома успешно одговорила задацима, прецизираним у уводном делу. Комисија, са задовољством констатује и то, да је кандидаткиња, радом остварила значајан стручни допринос проучавању дате области и предметног феномена.

3. КОНАЧНА ОЦЕНА -МАСТЕР РАДА

Да ли је теза урађена у складу са образложењем наведеним у пријави теме?

Мастер рад кандидаткиње Татјане Петковић, према свим параметрима се подудара са образложењем изнетим у пријави теме.

Мастер рад *Процес регрутације људских ресурса и интервју као основно средство селекције*, усклађен је и са уобичајеним методолошким поступцима.

Да ли теза садржи све битне елементе?

Теза садржи све неопходне и важне елементе.

Према чему је теза оригиналан допринос науци?

С обзиром на то, да ова тема није довољно истраживана, кандидатиња је покушала да приближи интервју као новинарски жанр и интервју као метод прикупљања података, покушавајући да, на оригиналан начин, колоквијално речено - из прве руке, дочара сву важност интервјуа, као основног средства рада у селекцији људских ресурса. Такође, покушала је и да укаже на разлике у припреми регрутера и новинара приликом израде интервјуа. У досадашњим обрадама предметне области, веома је мало компаративних анализа овакве врсте, а још мање употребљивих модалитета. Предложеним решењима у домену контекстуалне методологије, Кандидаткиња је указала и на нове могућности интердисциплинарног унапређења Менаџмента људских ресурса, нарочито у области односа с јавношћу.

Недостаци тезе и, евентуалан, утицај на резултате истраживања?

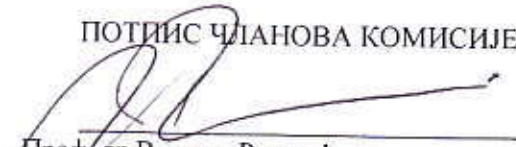
Нема недостатака који би утицали на квалитет рада.

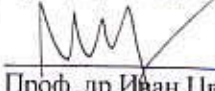
VI ПРЕДЛОГ:

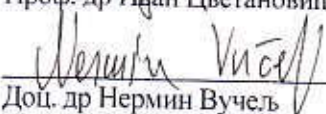
На основу укупне оцене тезе, комисија предлаже:

- да мастер рад буде прихваћен и да кандидаткињи буде одобрена јавна одбрана

ПОТПИС ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ


Проф. др Владета Радовић


Проф. др Иван Цветановић


Доц. др Нермин Вучељ