	ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ У НИШУ	Број:
	ИЗВЕШТАЈ О УРАЂЕНОМ МАСТЕР РАДУ	10/4-19
		Датум:
		19.11.2015.

Наставно-научном већу Филозофског факултета Универзитета у Нишу
подносимо следећи извештај:

ИЗВЕШТАЈ О УРАЂЕНОМ МАСТЕР РАДУ

I ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ:

1. Састав комисије:

1. Др Драгана Захаријевски, ред. проф.
2. Др Данијела Гавриловић, ред. проф.
3. Др Гордана Стојић, доцент

2. Одлука Већа департмана за социологију број 10/4-9 од 10.09.2015.

II ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ:

1. Име, име једног родитеља, презиме:

___ Снежана (Вукадин) Костић ___

2. Година уписа на мастер академске студије

2012/2013.

3. Назив студијског програма

Мастер академске студије социологије

III НАСЛОВ – МАСТЕР РАДА:

Фактори инхибиције у каријери жена универзитетских професора

IV ПРЕГЛЕД-МАСТЕР РАДА:

Мастер рад „Фактори инхибиције у каријери жена универзитетских професора“, укупно има 124 стране, од којих су Прилози на 14 страна. У тексту мастер рада налазе се 32 табеле. Структура рада је у складу са његовим теоријско-емпијским карактером: Увод формулише проблем истраживања; Теоријски оквир подробно представља историјат образовања жена у Србији, дефинисање основних појмова, полазно теоријско гледиште и преглед претходних истраживања; Други део мастер рада чини анализа законодавног оквира који се односи на успостављање равноправности полова; у трећем делу дефинишу се основни фактори инхибиције жена (системска инхибиција, патријархат и родни стереотипи); Методолошки оквир истраживања, као четврти део рада, доноси прецизна одређења предмета, циља, задатака и метода; Пети део представља резултате истраживања са дискусијом, следе закључак, списак литературе и прилози.

Рад представља успешан покушај да на основу прикупљених статистичких података и релевантивног социолошког истраживања разоткрије неке факторе инхибиције у каријери жена, универзитетских професора у Србији. Фактори инхибиције, иако међусобно повезани и условљени, за потребе овога истраживања су, ради прегледније анализе, условно подељени. Реч је о унутрашњим и спољашњим факторима, односно о (не)прихваћеним традиционалним стереотипима о женама, интројектираним у њима самима, и, с друге стране, о системским факторима, који се евидентно још увек испољавају у сферама образовања, рада, креативности и породице.

Поред теоријске анализе и осврта на досадашња истраживања на ову тему, рад садржи прикупљене и обрађене статистичке податке о полној структури наставничког кадра и руководства на свим факултетима у пет универзитетских центара у Србији у 2014. години (Београд, Нови Сад, Ниш, Крагујевац, Косовска Митровица). Обрађени подаци дати су у табелама и графиконима, збирно, по универзитетским градовима, као и по сродним групама факултета. Представљени су родносензитивни статистички подаци о броју уписаних и дипломираних студената у школској 2007/2008. години, са циљем да се провери уочена тенденција све веће заступљености жена у високом образовању. Учињене анализе су допуњене и истовремено провераване налазима квалитативног истраживања које је кандидаткиња Снежана Костић спровела на одабраном узорку са 22 жене, које чине наставни кадар на четири факултета у Нишу, методом структурног интервјуа са преко осамдесет питања, обављеног електронском поштом са циљем да се утврде неформални механизми индивидуалне и системске инхибиције.

V ВРЕДНОВАЊЕ ПОЈЕДИНИХ ДЕЛОВА -МАСТЕР РАДА:

1. ЗАКЉУЧЦИ ОДНОСНО РЕЗУЛТАТИ ИСТРАЖИВАЊА

Закључци обављеног истраживања оријентисани су полазним претпоставкама које је кандидаткиња формулисала на основу постојећих релевантних теоријских, емпијских и статистичких показатеља о заступљености и положају жена у високом образовању. Главни резултати изречени у закључку овога рада су следећи:

Тенденција „женског“ освајања високог образовања праћена је неравноправном полном дистрибуцијом на руководећим универзитетским позицијама и баријерама на путу професионалног напредовања и остварења (феномен „стакленог плафона“).

На основу прикупљених података из евиденције испитиваних универзитета евидентно је да у укупном збиру редовних професора на универзитетима у Србији мушкарци представљају већину, нешто мања разлика је међу ванредним професорима, а број доцената по полу је изједначен, док жене предњаче међу асистентима. У укупном збиру на нивоу Србије међу деканима је 15 жена и чак 65 мушкараца, међу продеканима за финансије 18 жена и 52



ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ У НИШУ

ИЗВЕШТАЈ О УРАЂЕНОМ МАСТЕР РАДУ

Број:

10/4-19

Датум:

19.11.2015.

мушкарца, а нешто мања разлика је међу продеканима за наставу (28 жена и 52 мушкарца) као и продеканима за науку (25 жена и 51 мушкарца).

Налази спроведеног квалитативног истраживања са женама, универзитетским наставницима, делимично је разоткрило њихово виђење себе и сопственог напредовања, као и онога што их је инхибирало или, пак, охрабривало у остварењу каријере. Значајан налаз је да све учеснице интервјуа себе доживљавају као еманциповане особе, спремне да уложи додатни напор у остваривању постављеног професионалног циља. Ниједна од њих не би мењала свој животни пут. Сматрају да је улагање у породицу ствар личног избора и да жена може бити професионалац у било ком послу, уз јасну свест да тај пут подразумева велику упорност, храброст и одрицање, што резултира успехом и задовољством који немају цену и не мере се поднетом „жртвом“. У великој мери рашчистиле су са традиционалним нормама и ставовима, а достигнути успех у каријери чини их јачим на свим пољима живота. Па ипак, неоспоро је да је овим женама потребна помоћ кроз равноправнију расподелу породичних обавеза и одговорности, али и већу доступност и подршку друштвених институција, како би успешније усклађивале улоге у приватној и професионалној сфери.

У овој професији родна припадност не утиче на напредовање и стицање звања, јер су критеријуми јасно прописани, али зато на руководећим позицијама мушкарци и даље имају предност јер су жене недовољно спремне да их истисну са позиција које традиционално почивају на веома развијеним механизмима „мушке“ контроле и моћи.

2. ОЦЕНА НАЧИНА ПРИКАЗА И ТУМАЧЕЊА РЕЗУЛТАТА ИСТРАЖИВАЊА

Табеларни приказ прикупљених статистичких података обезбедио је прегледност и могућност да се изнете анализе и закључци проверавају и упоређују са изворним бројкама. Насловљене табеле су праћене прегледним графиконима и анализама. Резултати истраживања су методолошки коректно представљени и дискутовани, али код тумачења постоји простор где би ваљало показати више социолошке имажинације и више сопственог проблематизовања.

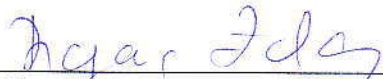
3. КОНАЧНА ОЦЕНА -МАСТЕР РАДА

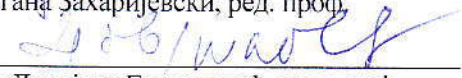
Мастер рад Снежане Костић представља заокружену целину у којој је кандидаткиња показала солидне способности повезивања релевантног теоријског и емпиријског материјала, као и потребно знање за конципирање и спровођење социолошког истраживања, а онда и представљање добијених налаза. Мастер рад „Фактори инхибиције у каријери жена универзитетских професора“ задовољава неопходне критеријуме на основу којих се процењује као успешно урађен рад.

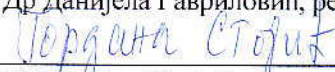
VI ПРЕДЛОГ:

На основу укупне оцене тезе, комисија предлаже: да кандидаткиња Снежана Костић може да приступи одбрани мастер рада са темом „Фактори инхибиције у каријери жена универзитетских професора“.

ПОТПИС ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ


Др Драгана Захаријевски, ред. проф.


Др Данијела Гавриловић, ред. проф.


Др Гордана Стојић, доцент
