	ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ У НИШУ	Број:
		10/8- 112
	ИЗВЕШТАЈ О УРАЂЕНОМ МАСТЕР РАДУ	Датум:
		21. 10. 2015.

Наставно-научном већу Филозофског факултета Универзитета у Нишу
подносимо следећи извештај:

ИЗВЕШТАЈ О УРАЂЕНОМ МАСТЕР РАДУ

I ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ: 1. Састав комисије: <div style="margin-left: 100px;"> 1. Др Владимир Хедрих, ванр. проф. 2. Др Зорица Марковић, ванр. проф. 3. Др Снежана Стојиљковић, ред. проф. </div> 2. Одлука Већа департмана за психологију број 10/8-74 од 17.07.2015.
II ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ: 1. Име, име једног родитеља, презиме: ____ Сања (Миливоје) Цвејић ____ 2. Година уписа на мастер академске студије 2012/2013. 3. Назив студијског програма Мастер академске студије психологије
III НАСЛОВ – МАСТЕР РАДА: <p style="text-align: center;"><i>Родни стереотипи о занимањима и особине личности</i></p>

IV ПРЕГЛЕД -МАСТЕР РАДА:

Мастер рад кандидата Сање Цвејић броји 80 страница куцаног текста, писаних фонтом Times New Roman 12, са проредом 1,5. Рад се састоји од делова: Увод, Теоријски оквир, Методолошки приступ проблему, Резултати, Дискусија, Закључак и Литература. Делови Теоријски оквир, Методолошки део, Резултати истраживања даље су издељени на по неколико тематских делова издвојених посебним поднасловима. У литератури је наведено 50 библиографских јединица које су и цитиране у тексту. Рад садржи апстракте на српском и на енглеском. Рад садржи 19 табела и 2 слике/шеме.

V ВРЕДНОВАЊЕ ПОЈЕДИНИХ ДЕЛОВА -МАСТЕР РАДА:

1. ЗАКЉУЧЦИ ОДНОСНО РЕЗУЛТАТИ ИСТРАЖИВАЊА

Рад почиње уводним делом у коме кандидат представља теоријске концепте и појмове на којима се истраживање које је спровео заснива. Почиње одељком у коме дефинише и разматра разлике појмова пола и рода, представљајући релевантна истраживања и ставове аутора у овој области, те дискутујући порекло разлика између родова. Потом представља психолошке теорије које су се бавила природом, генезом и описом ових разлика. Представља укратко у посебним одељцима психоаналитичку теорију, еволуционе теорије, социјалне теорије, социјално-когнитивну теорију Алберта Бандуре и психолошку теорију родних схема, односно њихове аспекте. Следи одељак у коме кандидат говори о предрасудама представљајући овај појам са становишта различитих аутора, као и истраживања, а за њим одељак о стереотипима и истраживањима стереотипа. Треће поглавље уводног дела посвећено је професионалним интересовањима и овде кандидат представља укратко теорију професионалних интересовања Џона Холанда, те сферични модел Теренса Трејсија. Следи одељак о избору занимања и појединим истраживањима која су се бавила овом темом. Четврто поглавље теоријског дела рада посвећено је приказу појма личности, са посебним одељцима посвећеним петофакторском и седмофакторском моделу личности. Кандидаткиња ове две теорије излаже детаљније посебно представљајући црте личности чије постојање претпостављају ове теорије. Кратко пето поглавље уводног-теоријског дела посвећено је истраживањима веза професионалних интересовања и особина личности.

Следи методолошки део у коме кандидат описује проблем истраживања и наводи да је истраживање које је спровела имало три циља – да испита постојање и израженост родних стереотипа о групама занимања која су дефинисана сферним моделом, да испита да ли су и колико изражености ових стереотипа повезане са особинама личности, те коначно да формира структуране моделе који одређују њихове међусобне односе.



ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ У НИШУ

ИЗВЕШТАЈ О УРАЂЕНОМ МАСТЕР РАДУ

Број:

10/8- 112

Датум:

21.10.2015.

Наводи да ће као инструменте у овом истраживању користити српску верзију упитника PGI за процену професионалних интересовања, модификован и прилагођен од стране кандидата за процену стереотипа занимања, упитник ВП+2 за процену особина личности, као и упитник који је кандидаткиња сама направила за прикупљање података о социодемографским варијаблама. Наводи да је поузданост мера личности на овом узорку задовољавајућа. Узорак на ком је спроведено испитивање састојао се од 200 испитаника, по 100 испитаника мушког и женског пола, старости 18-24 године и различитих нивоа образовања. Кандидаткиња наводи да је користила две врсте мера родних стереотипа – мере интензитета стереотипа и мере смера стереотипа.

У делу о резултатима кандидат прво приказује дескриптивне статистичке податке о смеру и интензитету стереотипа о занимањима груписаним у Холандове односно Трејсијеве типове. Констатује да постоје групе занимања које испитаници опажају као мушка, односно као женска, тј. да на неким групама занимања односно активности постоје родни стереотипи код испитиваног узорка испитаника. Када су у питању корелације са особинама личности, кандидаткиња приказује резултате из којих се може видети да је главни корелат смера родних стереотипа о занимањима Екстрверзија у смислу да ова особина личности има статистички значајне корелације са највећим бројем типова група занимања по типовима професионалних интересовања. Када је у питању интензитет родних стереотипа, као најбољи корелати показују се Агресивност и Отвореност према искуству, те са једним бројем типова и Екстрверзија и Негативна валенца. За разлику од обичних корелација, приликом градње структуралних модела, због веома великог броја варијабли које би модел учиниле непрегледним, уместо појединачних типова интересовања кандидаткиња је занимања/активности груписала према димензијама професионалних интересовања сферичног модела (три димензије – рад са људима/стварима, рад са подацима/идејама и престиж) и добила податке који такође показују везу екстраверзије и агресивности, те позитивне валенце са интензитетом родних предрасуда, а Екстраверзије, Агресивности, Отворености и Негативне валенце са смером родних стереотипа. Ово илуструје сликама ових структуралних модела и приказом коефицијената уклапања података у модел који говоре да ови модели добро одговарају добијеним подацима.

У делу о дискусији кандидаткиња дискутује добијене резултате и констатује да су добијени подаци о томе да


испитаници одређене групе занимања и активности опажају више као женске, а друге више као мушке, односно да су у извесној мери у популацији из које је узорак присутни родни стереотипи о занимањима. Констатује и како су у извесној мери и интензитет и смер стереотипа повезани са особинама личности. Потом дискутује добијене налазе у светлу постојећих теоријских знања и ранијих истраживања у овој области. На крају следи закључак у коме кандидат резимира добијене резултате. На крају је дат списак литературе у коме је наведена 51 референца.

2. ОЦЕНА НАЧИНА ПРИКАЗА И ТУМАЧЕЊА РЕЗУЛТАТА ИСТРАЖИВАЊА

Кандидат Сања Цвејић је спровела истраживање које јој је задато темом мастер рада. Поступак истраживања је спроведен у складу са начелима методологије научних истраживања, узорак испитаника коришћен у истраживању је био адекватан и одговарајуће величине. Коришћени су одговарајући статистички поступци који су правилно примењени и изведени су адекватни закључци. Резултати су ваљано интерпретирани. Теоријски оквир истраживања је добро постављен, а методологија и поступак истраживања адекватно представљени. Имајући све ово у виду, може се констатовати да је мастер рад коректно урађен и да је кандидат спроведеним истраживањем и написаним радом одговорио на задатке који су му били задати.

3. КОНАЧНА ОЦЕНА -МАСТЕР РАДА

- 1) Комисија је закључила да је а) мастер рад урађен у складу са циљевима постављеним у образложењу теме, б) рад је јасно структурисан, теоријски оквир је прецизно дефинисан, а интерпретација методолошки утемељена. Коришћени су одговарајући методолошки приступи како у концептуализацији и спровођењу истраживања, тако и у статистичкој обради резултата, в) изведени су одговарајући закључци којима је кандидат одговорио на питања и остварио циљеве дефинисане нацртом мастер рада, г) рад садржи све неопходне елементе и по својој структури представља научни рад.
- 2) Рад представља оригиналан допринос науци јер даје податке о изражености и смеру родних

	ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ У НИШУ	Број:
		10/8- 112
	ИЗВЕШТАЈ О УРАЂЕНОМ МАСТЕР РАДУ	Датум:
		21. 10. 2015.

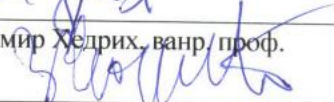
стереотипа о занимањима односно професионалним активностима на популацији младих у Србији, те везама интензитета и смера ових стереотипа са особинама личности седмофакторског модела.

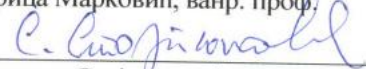
VI ПРЕДЛОГ:

На основу укупне оцене тезе, комисија предлаже Наставно-научном већу да **прихвати** мастер рад под називом „Родни стереотипи о занимањима и особине личности“, а кандидату Сањи Цвејић **одобри** јавну одбрану.

ПОТПИС ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ


 Др Владимир Хедрих, ванр. проф.


 Др Зорица Марковић, ванр. проф.


 Др Снежана Стојиљковић, ред. проф.