

ФИЛОЗОФСКИ ФАКУЛТЕТ У НИШУ			
Примљено : 26. 9. 2024.			
Орг. Јед.	Број	Прилог	Вредност

РЕЦЕНЗИЈА рукописа Душана Тодоровића

**„Опстанак запослених и радних организација
у контексту промена и криза: социо-психолошки приступ
разматрања и превазилажења стреса у радној сфери“**

(1) Подаци о рецензенту:

- др Анита Пешић, доцент (научно звање: научни сарадник)
- Одељење за студије одбране Института за стратегијска истраживања,
Универзитет одбране у Београду, Вељка Лукића Курјака 1, 11042 Београд

(2) Врста дела: монографија

(3) Подаци о рецензираном рукопису

- Аутор: Душан Тодоровић
- Наслов дела: **Опстанак запослених и радних организација
у контексту промена и криза: социо-психолошки приступ
разматрања и превазилажења стреса у радној сфери**
- Број страница: 259
- Број табела: 5
- Број графикона: 24
- Број слика: 10
- Број поглавља: 5 главних поглавља
- Број цитиране и кориштене литературе: 527

(4) Мишљење рецензента

Рукопис под насловом *Опстанак запослених и радних организација у контексту промена и криза: социо-психолошки приступ разматрања и превазилажења стреса у радној сфери* аутора Душана Тодоровића, на недвосмислено оригиналан и обухватан начин узима у разматрање добар број кардинално важних области психологије рада у контексту организационих промена и криза али и стреса на раду, што свакако оставља могућност примене у сферама попут организационе психологије или пак индустријске психологије. Обухватни приказ најважнијих савремених концепта организационог функционисања у времену екстремизације услова на раду као последице глобалних промена, а посебно аналитички приступ разматрању професионалног стреса и сагоревања у

рукопису, дају јак печат на научни допринос рукописа. Посебну вредност делу даје чињеница да се социо-еколошки али интегративни приступ разматрањима организационог живота кристализује као најобухватнији могући када су у питању путеви који воде бољем и дубљем схватању коегзистенције запослених и радних организација у временима све учесталијих криза и промена које подстичу перципирану несигурност запослења.

Сам текст је структуриран кроз четири поглавља. Први део дефинисан као **ИЗАЗОВИ У СФЕРИ ОРГАНИЗАЦИОНЕ ПСИХОЛОГИЈЕ У КОНТЕКСТУ ДРУШТВЕНИХ ПРОМЕНА** у свом почетном одељку бави се кризама и променама као суштинским и интегралним елементом модерних радних организација. Кроз овај део приказане су могућности али и мане – претње али и прилике за развој запослених појединаца у склопу радних организација

У наставку, друго поглавље је својеврсни наставак претходног поглавља где је аутор ставио посебан акценат на менаџмент организационих криза и промена а све посмаграно у контексту социјалних релација на раду, где су елокуентно изложени теоријски оквири и модели управљања променама.

Трећи део рукописа представља скоп у којем су примарно изложени најзначајнији модели и теорије стреса на раду. Један део овог поглавља бави се и темом изгарања на послу и његовим импликацијама. Поред тога значајан део је посвећен разматрањима усмереним на могућност превенције стреса али и стратегија превладавања стреса на послу.

У завршном делу рукописа нагласак се ставља на покушај превазилажења и каналисања непожељних ефеката криза и промена на тржишту које су иницијална ставка у настанку професионалног стреса. Као значајни елементи који могу ублажавати негативне последице истичу се организациона култура али и квалитет социјалне подршке која је присутна у организацији. Специфично су важни и конструкти који су у савременом организацијском контексту постали срж изградње и одржања лојалности на релацији запослених и радне организације, те су зато разматрани: организационо грађанско понашање запослених, организациона преданост и идентификација са радном организацијом. Кроз овај део рукописа приказани су и подробно разматрани поједини најзначајнији концепти важни за

функционисање радне организације па самим тим и боље и дубље разумевање односа на релацији запослени појединац – организација, што је од виталног значаја за разматрања могућности коегзистенције на релацији запослени-радне организације у контексту криза и промена али и стреса на раду генерално гледано.

Текст рукописа је писан стилем који је конкретан, јасан и интригантан те је уклопљен у компактну и логички базирану целину.

Литература на којој је дело засновано и на коју се константно ослања је релевантна и савремена, недвосмислено уклопљена у проблематику којом се рукопис бави.

Са дидактичког аспекта рукопис поштује све пожељне принципе, бави се прикладним темама, експлицирају се кључни појмови и најзначајнија научна питања, табеларни и графички прикази су складно уклопљени у систем материје дела, јасан је стил писања. Графички прикази знатно олакшавају интерпретацију и интеграцију писаног материјала. Структурално посматрано, текст је чисто и складно организован, изложена је коришћена литература, те са дидактичке стране дело јасно наводи на разумевање суштинских тема и проблема који се кроз рукопис обрађују.

Имајући у виду актуелност тематике која је основ ове монографије а пре свега због стила приступа сфери организационе и психологије рада јасне су препоруке које воде објављивању рукописа.

ЗАКЉУЧАК

Рукопис под насловом *Опстанак запослених и радних организација у контексту промена и криза: социо-психолошки приступ разматрања и превазилажења стреса у радној сфери* аутора Душана Тодоровића свакако представља научно, стручно, савремено и занимљиво дело. Структура и садржај су дидактички-методичко прикладни и компактни, научно је рад чврсто заснован, а посебан значај лежи у актуелности конструктора који су приказани и разматрани а тичу се пре свега радног стреса, перципиране несигурности запослења, отежаног

напредовања у каријери – а све као последица озбиљних, неминовних и све учесталијих промена и криза у сфери рада. Управо разматрани конструкти представљају кључ правилног разумевања сфере радне организације у којој су запослени појединци најзначајнији ресурс на којем може лежати или успех или крах организације којој припадају. Информативност и интригантност материје овог рукописа представља суштински важно штиво за оне који се баве организационом психологијом, психологијом рада и људским ресурсима уопште.

Поштујући све наведено, предлажем да се рукопис под називом *Опстанак запослених и радних организација у контексту промена и криза: социо-психолошки приступ разматрања и превазилажења стреса у радној сфери* аутора Душана Тодоровића, **одобри за штампање као научна монографија.**

У Београду,

Рецензент:

23.09.2024.

Анита Пешић

др Анита Пешић, доцент
/научно звање: научни сарадник